

---

## Programme de Formation

---

Identifier, comprendre et gérer les comportements des salarié.e.s victimes de violences conjugales et de couple.

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

### Contenu pédagogique

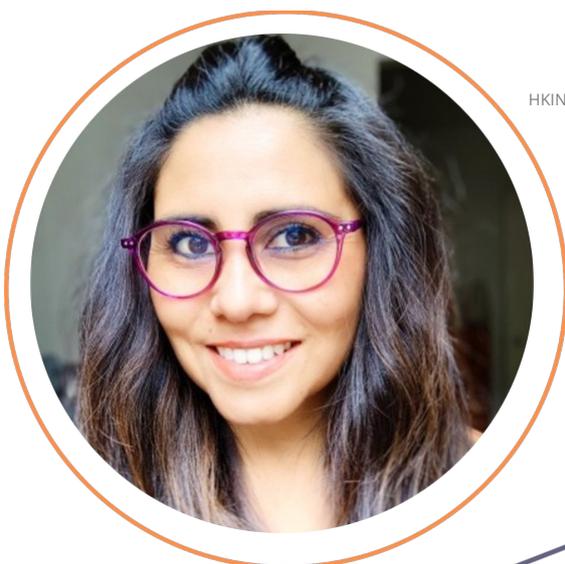
---

 **Public visé**

L'équipe de direction, les équipes RH, le personnel encadrant et les responsables ou coordonnateurs transversaux.

 **Objectifs pédagogiques**

- Identifier et reconnaître les mécanismes de violences conjugales et de couple pour mieux gérer un.e patient.e et/ou un.e collabora.teur.trice.
- Identifier et repérer les comportements caractéristiques des femmes ou des personnes victimes de violences conjugales et de couple.
- Agir face à une femme ou une personne victime de violences conjugales ou de couple.



## ★ Description

### 1. Identifier et reconnaître les mécanismes de violences conjugales et de couple pour mieux gérer un.e patient.e et/ou un.e collabora.teur.trice (2h50)

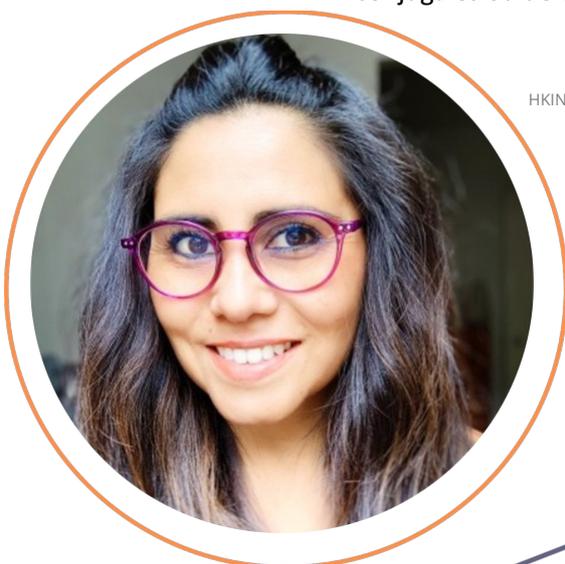
- Histoire et origine du concept de violences liées aux genres - Focus sur les violences faites aux femmes et sur les violences conjugales ou de couple.
- les enjeux chiffrés actuels des violences faites aux femmes (2019 – 2022).
- Appréhender la complexité des violences conjugales et de couple (les différents types de violence, les mécanismes de la violence conjugale et de couple, le cycle de la violence, la distinction entre conflit et dispute, les conséquences sur la santé des victimes etc.).
- Identifier les tabous et les préjugés autour des violences faites aux femmes : biais culturels et inconscients dans la perception individuelle et sociétale des femmes victimes de violence.

### 2. Identifier, repérer les comportements caractéristiques des femmes ou des personnes victimes de violences conjugales et de couple (2h)

- Repérer quelques comportements d'une femme victime de violences conjugales autour de soi.
- Connaître les conséquences psychologiques et physiques sur les femmes et personnes victimes de violences conjugales et de couple.

### 3. Agir face à une femme ou une personne victime de violences conjugales ou de couple (1h50)

- Limites du champ d'action en tant qu'individu non spécialiste, qui identifie dans son travail une collègue victime de violences.
- Les choses à dire et à ne pas dire en cas de suspicion de violences conjugales chez un.e collègue.
- Les expertises dont une victime de violences conjugales ou de couple a besoin pour une prise en charge adaptée.
- La documentation et les informations à donner à la personne victime de violences conjugales ou de couple.



#### 4. Évaluation de la session (20min)

##### ★ **Prérequis**

Aucun.

##### 📖 **Moyens et supports pédagogiques**

- Apports théoriques,
- Apprentissage collaboratif : réflexion de groupe guidée par l'intervenante,
- Ateliers collaboratifs : brainstorming avec post-it, co-construction d'un guide rapide à destination des femmes victimes de violences en 10 points pour son établissement de santé,
- Vidéos pédagogiques et bandes dessinées,
- Jeu de rôles,
- Remise d'un livret stagiaire.

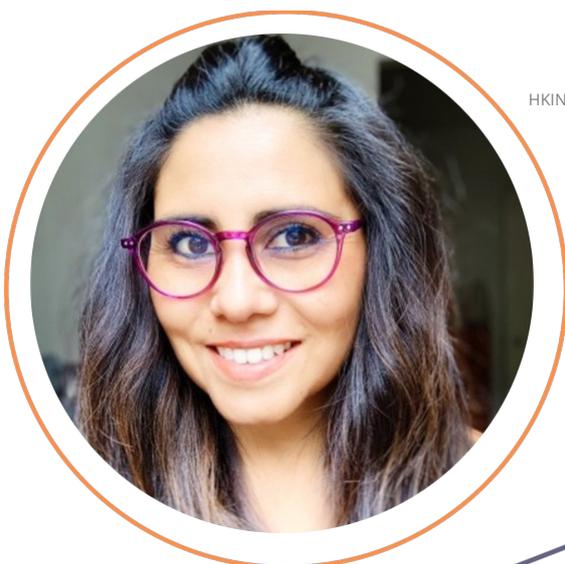
##### 📋 **Modalités d'évaluation et de suivi**

- En début de formation : test de positionnement (questionnaire en ligne en amont de la session) et tour de table (identification des attentes des stagiaires).
- A l'issue de la formation : évaluation des acquis des stagiaires (QCM corrigés), évaluation de la formation (questionnaire de satisfaction) et remise d'un certificat de réalisation.

##### ✉️ **Modalités d'accès**

Pour accéder aux informations complémentaires ou recevoir un devis adapté à vos besoins, veuillez contacter notre chargée de projets formation, à l'adresse suivante : **[formation@hkind.co](mailto:formation@hkind.co) ou au 07 50 06 07 33**

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 2 jours ouvrés avant le début de la formation.



**Tarif**

INTER : 495€ HT par personne soit 594€ TTC pour une journée de 7h.

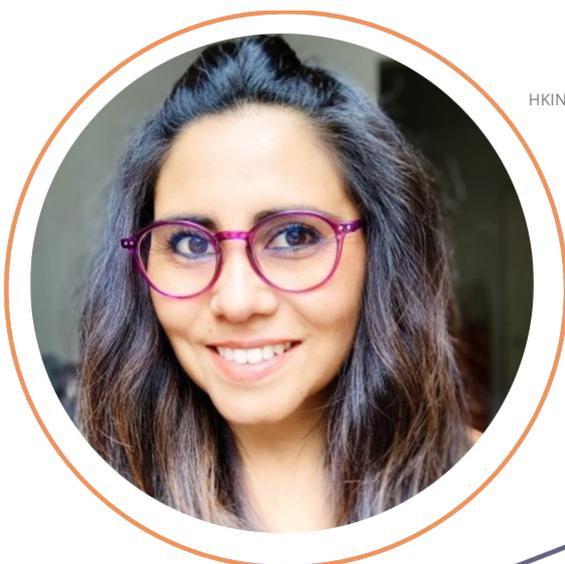
INTRA : sur devis.

**Votre formatrice**

Consultante en égalité, diversité et violences faites aux femmes.

Engagée dans l'accompagnement de femmes victimes des violences depuis 2005, Greta est consultante trilingue (FR, EN, ESP) en égalité, diversité et violences faites aux femmes en France depuis 2019, après 15 ans d'expérience professionnelle en tant que communicante dans l'industrie pharmaceutique. Diplômée en journalisme, elle est également titulaire d'un Diplôme Universitaire en Violences faites aux femmes et violences de genre.

Elle est fondatrice de Vert Violeta, qui aide les entreprises dans l'identification et l'accompagnement de leur salariées victimes de violence conjugales et de couple. Greta est aussi créatrice et animatrice du podcast « Libérer la parole » traitant de thématiques touchant les femmes.



HKIND -6 rue de la terrasse, 75017 Paris France -07 50 06 07 33 -formation@hkind.co -https://www.femmesdesante.fr/

SIRET : 84265108500016 - RCSParis - Code APE7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro11756478275 auprès du préfet derégion d'Ile-de-France